



25 Februari 2021  
25 February 2021  
P.U. (A) 77

# WARTA KERAJAAN PERSEKUTUAN

## *FEDERAL GOVERNMENT GAZETTE*

### ORDINAN DARURAT (STANDARD MINIMUM PERUMAHAN, PENGINAPAN DAN KEMUDAHAN PEKERJA) (PINDAAN) 2021

### *EMERGENCY (EMPLOYEES' MINIMUM STANDARDS OF HOUSING, ACCOMMODATIONS AND AMENITIES) (AMENDMENT) ORDINANCE 2021*

DISIARKAN OLEH/  
PUBLISHED BY  
JABATAN PEGUAM NEGARA/  
ATTORNEY GENERAL'S CHAMBERS

ORDINAN DARURAT (STANDARD MINIMUM PERUMAHAN, PENGINAPAN DAN  
KEMUDAHAN PEKERJA) (PINDAAN) 2021

Suatu Ordinan yang dimasyhurkan oleh Yang di-Pertuan Agong menurut Fasal (2B) Perkara 150 Perlembagaan Persekutuan.

[26 Februari 2021]

BAHAWASANYA disebabkan oleh suatu darurat besar sedang berlaku yang mengancam keselamatan, kehidupan ekonomi dan ketenteraman awam di dalam Persekutuan berikutan wabak penyakit berjangkit, iaitu Penyakit Koronavirus 2019 (COVID-19), suatu Proklamasi Darurat telah dikeluarkan oleh Yang di-Pertuan Agong di bawah Perkara 150 Perlembagaan Persekutuan pada sebelas hari bulan Januari, dua ribu dua puluh satu:

DAN BAHAWASANYA Yang di-Pertuan Agong berpuas hati bahawa tindakan serta-merta adalah dikehendaki untuk meminda Akta Standard Minimum Perumahan, Penginapan dan Kemudahan Pekerja 1990:

MAKA ADALAH DENGAN INI DIMASYHURKAN SUATU ORDINAN oleh Yang di-Pertuan Agong menurut Fasal (2B) Perkara 150 Perlembagaan Persekutuan seperti yang berikut:

**Tajuk ringkas dan permulaan kuat kuasa**

1. (1) Ordinan ini bolehlah dinamakan **Ordinan Darurat (Standard Minimum Perumahan, Penginapan dan Kemudahan Pekerja) (Pindaan) 2021**.

(2) Ordinan ini mula berkuat kuasa pada 26 Februari 2021.

### **Pindaan seksyen 1**

2. Akta Standard Minimum Perumahan, Penginapan dan Kemudahan Pekerja 1990 [Akta 446], yang disebut “Akta” dalam Ordinan ini, dipinda dengan menggantikan subseksyen 1(2) dengan subseksyen yang berikut:

“(2) Akta ini hendaklah terpakai di seluruh Malaysia.”.

### **Pindaan seksyen 2**

3. Seksyen 2 Akta dipinda—

(a) dalam nota bahu, dengan memasukkan selepas perkataan “**Bahagian II**” perkataan “**dan Bahagian III**”; dan

(b) dengan menggantikan subseksyen (1) dengan subseksyen yang berikut:

“(1) Kecuali bagi Negeri Sabah dan Negeri Sarawak, Bahagian II dan Bahagian III Akta ini tidak terpakai bagi mana-mana estet atau sebahagian daripadanya, yang terletak di dalam kawasan Majlis Bandaraya, Majlis Perbandaran atau Wilayah Persekutuan.”.

### **Pindaan seksyen 3**

4. Seksyen 3 Akta dipinda—

(a) dengan menggantikan takrif “Ketua Pengarah” dengan takrif yang berikut:

‘ “Ketua Pengarah” ertinya—

(a) berkenaan dengan Semenanjung Malaysia, Ketua Pengarah Tenaga Kerja yang dilantik di bawah subseksyen 3(1) Akta Kerja 1955 [Akta 265];

(b) berkenaan dengan Negeri Sabah, Pengarah Tenaga Kerja yang dilantik di bawah subseksyen 3(1) Ordinan Buruh [*Sabah Bab 67*]; atau

(c) berkenaan dengan Negeri Sarawak, Pengarah Tenaga Kerja yang dilantik di bawah subseksyen 3(1) Ordinan Buruh [*Sarawak Bab 76*];

dan termasuklah—

(A) mana-mana pegawai yang, menurut kuasa suatu perintah yang dibuat di bawah subseksyen 26(1), diletak hak dengan kesemua atau mana-mana kuasa Ketua Pengarah; atau

(B) mana-mana orang lain yang dilantik di bawah subseksyen 26(2);  
dan

(b) dengan menggantikan takrif “pekerja” dengan takrif yang berikut:

“pekerja”—

(a) berkenaan dengan Semenanjung Malaysia, mempunyai erti yang diberikan kepadanya dalam Akta Kerja 1955;

(b) berkenaan dengan Negeri Sabah, mempunyai erti yang diberikan kepadanya dalam Ordinan Buruh [*Sabah Bab 67*]; atau

(c) berkenaan dengan Negeri Sarawak, mempunyai erti yang diberikan kepadanya dalam Ordinan Buruh [*Sarawak Bab 76*];’.

### **Pindaan seksyen 23**

5. Subseksyen 23(2) Akta dipinda dengan memasukkan selepas perkataan “Akta Pembantu Hospital Estet (Pendaftaran) 1965 [Akta 435]” perkataan “atau mana-mana pegawai lain yang didaftarkan di bawah mana-mana undang-undang bertulis lain yang menjalankan fungsi yang sama atau serupa dengan pembantu hospital estet”.

### **Pindaan seksyen 24B**

6. Seksyen 24B Akta dipinda dalam takrif “penginapan” dengan memasukkan selepas perkataan “kediaman manusia” perkataan “dan termasuklah penginapan berpusat”.

### **Seksyen baharu 24BA**

7. Akta dipinda dengan memasukkan selepas seksyen 24B seksyen yang berikut:

#### **“Kehendak bagi penginapan**

**24BA.** (1) Menteri boleh menetapkan mana-mana kelas, kategori atau pemerihalan pekerja yang hendaklah disediakan penginapan di bawah Bahagian ini.

(2) Semua majikan, yang kelas, kategori atau pemerihalan pekerjaanya ditetapkan oleh Menteri, hendaklah menyediakan penginapan bagi pekerja itu.”.

### **Pindaan seksyen 24c**

8. Seksyen 24c Akta dipinda dengan memasukkan selepas subseksyen (2) subseksyen yang berikut:

“(3) Ketua Pengarah boleh, dalam mengeluarkan arahan kepada mana-mana majikan atau penyedia penginapan berpusat pada melaksanakan fungsi dan kuasanya di bawah subseksyen (1) atau (2), mengarahkan supaya apa-apa perbelanjaan yang dilakukan dalam melaksanakan arahan itu ditanggung oleh majikan atau penyedia penginapan berpusat.”.

### **Seksyen baharu 24FA dan 24FB**

9. Akta dipinda dengan memasukkan selepas seksyen 24F seksyen yang berikut:

#### **“Kuasa Ketua Pengarah untuk mengarahkan penggantian, perubahan dan pembaikan penginapan dan kemudahan**

**24FA.** (1) Jika Ketua Pengarah mendapati bahawa mana-mana penginapan atau kemudahan yang disediakan oleh majikan atau penyedia penginapan berpusat kepada pekerja tidak mematuhi standard minimum yang dikehendaki di bawah Akta ini atau mana-mana peraturan yang dibuat di bawah Akta ini, Ketua Pengarah boleh mengeluarkan suatu notis kepada majikan atau penyedia penginapan berpusat, mengikut mana-mana yang berkenaan, untuk mengarahkan majikan atau penyedia penginapan berpusat untuk mengganti, mengubah atau membaiki penginapan atau kemudahan itu dalam tempoh sebagaimana yang dinyatakan oleh Ketua Pengarah dalam notis itu.

(2) Semua perbelanjaan yang dilakukan oleh majikan atau penyedia penginapan berpusat dalam mematuhi arahan yang diberikan di bawah subseksyen (1) hendaklah ditanggung oleh majikan atau penyedia penginapan berpusat itu.

(3) Majikan atau penyedia penginapan berpusat tidak boleh mendapatkan kembali daripada pekerja perbelanjaan yang dilakukan oleh majikan atau penyedia penginapan berpusat dalam mematuhi arahan yang diberikan di bawah subseksyen (1).

(4) Mana-mana orang yang melanggar subseksyen (1), (2) atau (3) melakukan suatu kesalahan dan boleh, apabila disabitkan, didenda tidak melebihi dua ratus ribu ringgit atau dipenjarakan selama tempoh tidak melebihi tiga tahun atau kedua-duanya.

**Kuasa Ketua Pengarah untuk mengarahkan majikan atau penyedia penginapan berpusat untuk menyediakan penginapan sementara**

**24FB.** (1) Ketua Pengarah boleh, jika difikirkannya perlu bagi keselamatan dan kesejahteraan pekerja, mengeluarkan suatu notis kepada majikan atau penyedia penginapan berpusat, mengikut mana-mana yang berkenaan, untuk memberi arahan lanjut kepada majikan atau penyedia penginapan berpusat yang kepadanya arahan telah diberikan di bawah subseksyen 24FA(1) untuk menyediakan penginapan sementara bagi pekerja itu mengikut cara sebagaimana yang ditentukan oleh Ketua Pengarah dalam menjalankan penggantian, perubahan atau pembaikan penginapan atau kemudahan itu.

(2) Ketua Pengarah boleh mengenakan apa-apa syarat kepada majikan atau penyedia penginapan berpusat yang berhubungan dengan penginapan sementara yang disediakan kepada pekerja di bawah subseksyen (1).

(3) Seksyen 24D tidak terpakai bagi penginapan sementara yang disebut dalam subseksyen (1).

(4) Semua perbelanjaan yang dilakukan oleh majikan atau penyedia penginapan berpusat dalam mematuhi arahan yang diberikan di bawah subseksyen (1), termasuk kos bagi pengangkutan pekerja dari penginapan

ke penginapan sementara, sewa penginapan sementara dan perjalanan pekerja di antara tempat pekerjaannya dengan penginapan sementara hendaklah ditanggung oleh majikan atau penyedia penginapan berpusat.

(5) Majikan atau penyedia penginapan berpusat tidak boleh mendapatkan kembali daripada pekerja perbelanjaan yang dilakukan oleh majikan atau penyedia penginapan berpusat dalam mematuhi arahan yang diberikan di bawah subseksyen (1).

(6) Mana-mana orang yang melanggar subseksyen (1), (2), (4) atau (5) melakukan suatu kesalahan dan boleh, apabila disabitkan, didenda tidak melebihi dua ratus ribu ringgit atau dipenjarakan selama tempoh tidak melebihi tiga tahun atau kedua-duanya.”.

## **Pindaan seksyen 26**

### **10. Seksyen 26 Akta dipinda—**

- (a) dalam nota bahu, dengan memasukkan selepas perkataan “**kuasa dan kewajipan**” perkataan “**dan melantik orang lain**”;
- (b) dengan menomborkan semula seksyen sedia ada sebagai subseksyen (1);
- (c) dalam subseksyen (1) yang dinomborkan semula—
  - (i) dengan memasukkan selepas perkataan “Akta Kerja 1955” perkataan “, subseksyen 3(1A) Ordinan Buruh [*Sabah Bab 67*] atau subseksyen 3(1A) Ordinan Buruh [*Sarawak Bab 76*]”; dan
  - (ii) dengan memasukkan selepas perkataan “Akta Taman Asuhan Kanak-Kanak 1984 [*Akta 308*]” perkataan “dan mana-mana pegawai lain”; dan



- (d) dengan memasukkan selepas subseksyen (1) yang dinomborkan semula subseksyen yang berikut:

“(2) Walau apa pun subseksyen (1), Menteri boleh, tertakluk kepada sekatan dan syarat yang boleh ditentukan, melantik mana-mana orang lain yang sesuai untuk menjalankan semua atau mana-mana kuasa yang diberikan kepada Ketua Pengarah oleh Akta ini dan tiap-tiap kewajipan yang dilaksanakan dan tiap-tiap kuasa yang dijalankan sedemikian hendaklah disifatkan telah dilaksanakan dan dijalankan bagi maksud Akta ini.”.

## **Pindaan seksyen 27**

### **11. Seksyen 27 Akta dipinda—**

- (a) dalam subseksyen (1), dengan memasukkan selepas perenggan (a) perenggan yang berikut:

“(aa) untuk memasuki dan memeriksa mana-mana tempat pekerjaan atau mana-mana bangunan yang, dia percaya, digunakan oleh seorang majikan atau penyedia penginapan berpusat bagi penginapan pekerjaanya;” dan

- (b) dengan menggantikan subseksyen (4) dengan subseksyen yang berikut:

“(4) Seksyen 82 dan 83 Akta Kerja 1955, seksyen 129 Ordinan Buruh [Sabah Bab 67] atau seksyen 129 Ordinan Buruh [Sarawak Bab 76], mengikut mana-mana yang berkenaan, hendaklah terpakai bagi penyampaian suatu saman yang dikeluarkan di bawah seksyen ini.”.

### **Pindaan seksyen 28B**

12. Seksyen 28B Akta dipinda dengan menggantikan perkataan “di bawah seksyen 26” dengan perkataan “di bawah subseksyen 26(1) atau mana-mana orang lain yang dilantik di bawah subseksyen 26(2)”.

### **Pindaan seksyen 29**

13. Seksyen 29 Akta dipinda—

(a) dalam nota bahu, dengan menggantikan perkataan “**dan pegawai**” dengan perkataan “, **pegawai dan orang lain**”; dan

(b) dengan menggantikan perkataan “di bawah seksyen 26” dengan perkataan “di bawah subseksyen 26(1) dan mana-mana orang lain yang dilantik di bawah subseksyen 26(2)”.

### **Pindaan seksyen 33**

14. Seksyen 33 Akta dipinda dengan memasukkan selepas perkataan “Mana-mana majikan” perkataan “atau penyedia penginapan berpusat”.

DIMASYHURKAN di Istana Negara BETA di Kuala Lumpur, Ibu Kota Persekutuan, pada dua puluh tiga hari bulan Februari, dua ribu dua puluh satu.

AL-SULTAN ABDULLAH RI'AYATUDDIN AL-MUSTAFA BILLAH SHAH IBNI ALMARHUM  
SULTAN HAJI AHMAD SHAH AL-MUSTA'IN BILLAH  
*Yang di-Pertuan Agong*

[*Akan dibentangkan di Parlimen menurut Fasal (3) Perkara 150  
Perlembagaan Persekutuan*]

EMERGENCY (EMPLOYEES' MINIMUM STANDARDS OF HOUSING, ACCOMMODATIONS  
AND AMENITIES) (AMENDMENT) ORDINANCE 2021

An Ordinance promulgated by the Yang di-Pertuan Agong pursuant to Clause (2B) of Article 150 of the Federal Constitution.

[26 February 2021]

WHEREAS by reason of the existence of a grave emergency threatening the security, economic life and public order of the Federation arising from the epidemic of an infectious disease, namely Coronavirus Disease 2019 (COVID-19), a Proclamation of Emergency has been issued by the Yang di-Pertuan Agong under Article 150 of the Federal Constitution on the eleventh day of January, two thousand twenty one:

AND WHEREAS the Yang di-Pertuan Agong is satisfied that immediate action is required to amend the Employees' Minimum Standards of Housing, Accommodations and Amenities Act 1990:

IT IS HEREBY PROMULGATED AN ORDINANCE by the Yang di-Pertuan Agong pursuant to Clause (2B) of Article 150 of the Federal Constitution as follows:

**Short title and commencement**

1. (1) This ordinance may be cited as the **Emergency (Employees' Minimum Standards of Housing, Accommodations and Amenities) (Amendment) Ordinance 2021**.

(2) This Ordinance comes into operation on 26 February 2021.

### **Amendment of section 1**

2. The Employees' Minimum Standards of Housing, Accommodations and Amenities Act 1990 [*Act 446*], which is referred to as the "Act" in this Ordinance, is amended by substituting for subsection 1(2) the following subsection:

"(2) This Act shall apply throughout Malaysia."

### **Amendment of section 2**

3. Section 2 of the Act is amended—

(a) in the shoulder note, by inserting after the words "**Part II**" the words "**and Part III**"; and

(b) by substituting for subsection (1) the following subsection:

"(1) Except for the State of Sabah and State of Sarawak, Part II and Part III of this Act shall not apply to any estate or part thereof, situated within the area of a City Council, a Municipal Council or a Federal Territory."

### **Amendment of section 3**

4. Section 3 of the Act is amended—

(a) by substituting for the definition of "Director General" the following definition:

‘ “Director General” means—

- (a) in respect of Peninsular Malaysia, the Director General of Labour appointed under subsection 3(1) of the Employment Act 1955 [*Act 265*];
- (b) in respect of the State of Sabah, the Director of Labour appointed under subsection 3(1) of the Labour Ordinance [*Sabah Cap. 67*]; or
- (c) in respect of the State of Sarawak, the Director of Labour appointed under subsection 3(1) of the Labour Ordinance [*Sarawak Cap. 76*];

and includes—

- (A) any officer who, by virtue of an order made under subsection 26(1), is vested with all or any of the powers of the Director General; or
  - (B) any other persons appointed under subsection 26(2);’; and
- (b) by substituting for the definition of “employee” the following definition:

‘ “employee”—

- (a) in respect of Peninsular Malaysia, has the meaning assigned to it in the Employment Act 1955;
- (b) in respect of the State of Sabah, has the meaning assigned to it in the Labour Ordinance [*Sabah Cap. 67*]; or
- (c) in respect of the State of Sarawak, has the meaning assigned to it in the Labour Ordinance [*Sarawak Cap. 76*];’.

**Amendment of section 23**

5. Subsection 23(2) of the Act is amended by inserting after the words “Estate Hospital Assistants (Registration) Act 1965 [Act 435]” the words “or any other officers registered under any other written laws who are carrying out the same or similar functions of an estate hospital assistant”.

**Amendment of section 24B**

6. Section 24B of the Act is amended in the definition of “accommodation” by inserting after the words “human habitation” the words “and includes centralized accommodation”.

**New section 24BA**

7. The Act is amended by inserting after section 24B the following section:

**“Requirement for accommodation**

**24BA.** (1) The Minister may prescribe any class, category or description of employees that shall be provided with accommodation under this Part.

(2) All employers, whose class, category or description of employees is prescribed by the Minister, shall provide such employees with accommodation.”.

**Amendment of section 24c**

8. Section 24c of the Act is amended by inserting after subsection (2) the following subsection:

“(3) The Director General may, in issuing directions to any employer or centralized accommodation provider pursuant to the exercise of his functions and powers under subsection (1) or (2), direct that any expenses incurred in complying with such direction to be borne by the employer or the centralized accommodation provider.”.

### **New sections 24FA and 24FB**

9. The Act is amended by inserting after section 24F the following sections:

#### **“Power of Director General to direct replacement, alteration and repair of accommodation and amenities**

**24FA.** (1) If the Director General finds that any accommodation or amenities provided by an employer or a centralized accommodation provider to an employee does not comply with the minimum standards required under this Act or any regulations made under this Act, the Director General may issue a notice to the employer or centralized accommodation provider, as the case may be, to direct the employer or centralized accommodation provider to replace, alter or repair the accommodation or amenities within the period as the Director General may specify in the notice.

(2) All expenses incurred by the employer or centralized accommodation provider in complying with the direction given under subsection (1) shall be borne by the employer or centralized accommodation provider.

(3) The employer or centralized accommodation provider shall not recover from the employee the expenses incurred by the employer or centralized accommodation provider in complying with the direction given under subsection (1).

(4) Any person who contravenes subsection (1), (2) or (3) commits an offence and shall, on conviction, be liable to a fine not exceeding two hundred thousand ringgit or to imprisonment for a term not exceeding three years or to both.

**Power of Director General to direct employer or centralized accommodation provider to provide temporary accommodation**

**24FB.** (1) The Director General may, if he thinks necessary for the safety and well-being of the employees, issue a notice to the employer or centralized accommodation provider, as the case may be, to further direct the employer or centralized accommodation provider to whom the direction has been given under subsection 24FA(1) to provide the employees with temporary accommodation in the manner as may be determined by the Director General in the course of replacement, alteration or repair of the accommodation or amenities.

(2) Director General may impose any conditions to the employer or centralized accommodation provider relating to the temporary accommodation provided to the employees under subsection (1).

(3) Section 24D shall not apply to temporary accommodation referred to in subsection (1).

(4) All expenses incurred by the employer or centralized accommodation provider in complying with the direction given under subsection (1), including the cost for transportation of employees from the accommodation to the temporary accommodation, rent of temporary accommodation and travelling of employees between his place of employment and the temporary accommodation shall be borne by the employer or centralized accommodation provider.



(5) The employer or centralized accommodation provider shall not recover from the employees the expenses incurred by the employer or centralized accommodation provider in complying with the direction given under subsection (1).

(6) Any person who contravenes subsection (1), (2), (4) or (5) commits an offence and shall, on conviction, be liable to a fine not exceeding two hundred thousand ringgit or to imprisonment for a term not exceeding three years or to both.”.

### **Amendment of section 26**

**10.** Section 26 of the Act is amended—

(a) in the shoulder note, by inserting after the words “**power and duties**” the words “**and appoint other persons**”;

(b) by renumbering the existing section as subsection (1);

(c) in subsection (1) as renumbered—

(i) by inserting after the words “the Employment Act 1955” the words “, subsection 3(1A) of the Labour Ordinance [*Sabah Cap. 67*] or subsection 3(1A) of the Labour Ordinance [*Sarawak Cap. 76*]”; and

(ii) by inserting after the words “the Child Care Centre Act 1984 [*Act 308*]” the words “and any other officers”; and

(d) by inserting after subsection (1) as renumbered the following subsection:

“(2) Notwithstanding subsection (1), the Minister may, subject to such restrictions and conditions as may be determined, appoint any other suitable person to carry out all or any of the powers conferred upon

the Director General by this Act and every duty so performed and every power so exercised shall be deemed to have been performed and exercised for the purposes of this Act.”.

### **Amendment of section 27**

**11.** Section 27 of the Act is amended—

(a) in subsection (1), by inserting after paragraph (a) the following paragraph:

“(aa) to enter and inspect any place of employment or any building which, he believes, is used by an employer or centralized accommodation provider for the accommodation of his employees;”; and

(b) by substituting for subsection (4) the following subsection:

“(4) Sections 82 and 83 of the Employment Act 1955, section 129 of the Labour Ordinance [*Sabah Cap. 67*] or section 129 of the Labour Ordinance [*Sarawak Cap. 76*], as the case may be, shall apply to the service of a summons issued under this section.”.

### **Amendment of section 28B**

**12.** Section 28B of the Act is amended by substituting for the words “under section 26” the words “under subsection 26(1) or any other persons appointed under subsection 26(2)”.

### **Amendment of section 29**

**13.** Section 29 of the Act is amended—

(a) in the shoulder note, by substituting for the words “**and officers**” the words “, **officers and other persons**”; and

(b) by substituting for the words “under section 26” the words “under subsection 26(1) and any other persons appointed under subsection 26(2)”.

**Amendment of section 33**

**14.** Section 33 of the Act is amended by inserting after the words “Any employer” the words “or centralized accommodation provider”.

PROMULGATED at OUR Istana Negara in Kuala Lumpur, the Federal Capital, this twenty-third day of February, two thousand twenty one.

AL-SULTAN ABDULLAH RI'AYATUDDIN AL-MUSTAFA BILLAH SHAH IBNI ALMARHUM  
SULTAN HAJI AHMAD SHAH AL-MUSTA'IN BILLAH  
*Yang di-Pertuan Agong*

*[To be laid before Parliament pursuant to Clause (3) of Article 150 of the Federal Constitution]*